



3TOnline – helpot ja tehokkaat
ratkaisut työturvallisuuden ja –
hyvinvoinnin hallintaan

3T Ratkaisut Oy



www.3tratkaisut.fi

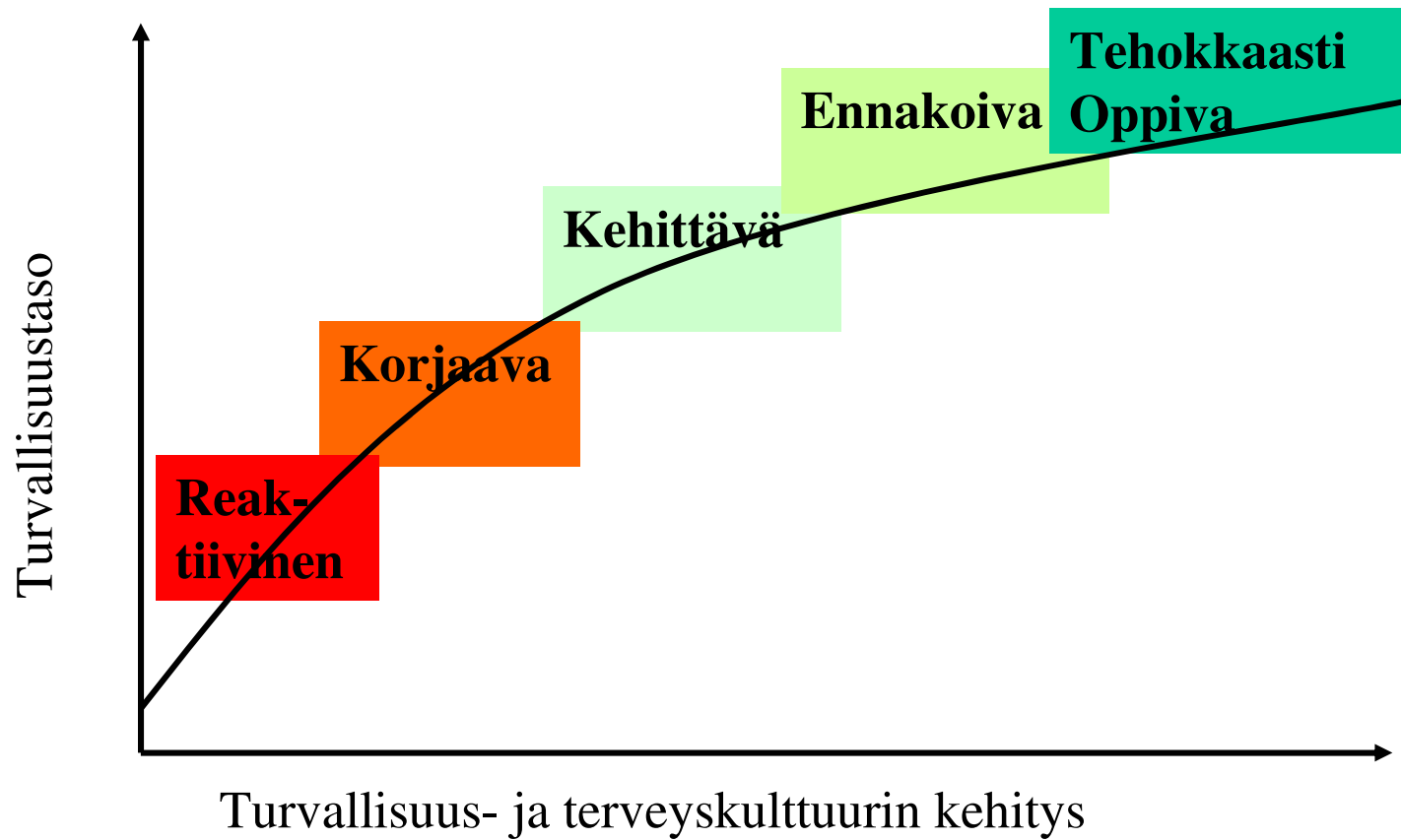


Taustaa

- Turvallisuuskulttuurin kehittäminen on yksi johdon tärkeimmistä (ja vaikeimmista) tehtävistä
- Turvallisuuskulttuurin käsite painottui ensin suuronnettomuuksien torjuntaan, mutta käsittää nyt yritys- ja työturvallisuuden kokonaisuudessaan
- 3T Kulttuurimittari on tehty joustavaa ja oppivaa organisaatiota varten, se ottaa huomioon turvallisuuden lisäksi työterveysnäkökulman

Turvallisuus- ja terveystuulttuurin kehitys

(Lähde: Laitinen, Vuorinen, Simola: Työturvallisuuden ja terveyden johtaminen. Tietosanoma 2009. 494s.)



3T Kulttuurimittari:

12 aihealuetta ja 6 näkökulmaa

12 Aihealuetta

1. Tapaturmavaara
2. Ergonomia
3. Työhygienia
4. Henkinen kuormitus
5. Ylimmän johdon toiminta
6. Linjan toiminta
7. Esimiehen tuki
8. Esimiehen tsu-toiminta
9. Henkilöstön toiminta
10. Oma toiminta
11. Tsu-organisaatio ja työterveyshuolto
12. Työsuojelutoiminta

6 Näkökulmaa

1. Vaara- ja kuormitustekijät
2. Johtaminen
3. Työsuojelun menettelytavat
4. Ohjeiden noudattaminen
5. Muutos viime vuosina
6. Organisaation oppimiskyky





Hinnat alkaen
1900 € / kysely

Esimerkki raportista:

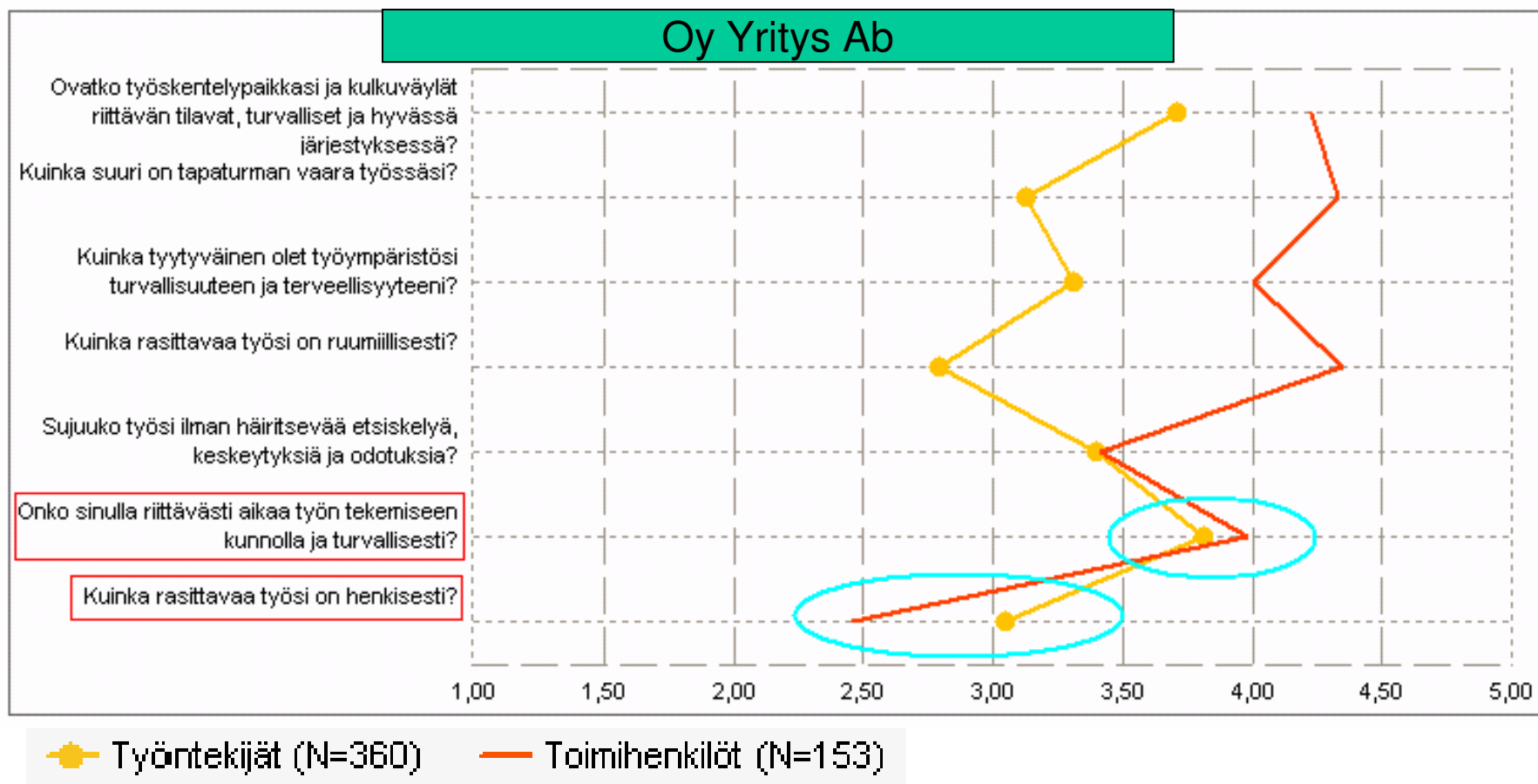
Vastaajan asema työpaikalla

 Vertailuryhmä: Kaikki vastaajat

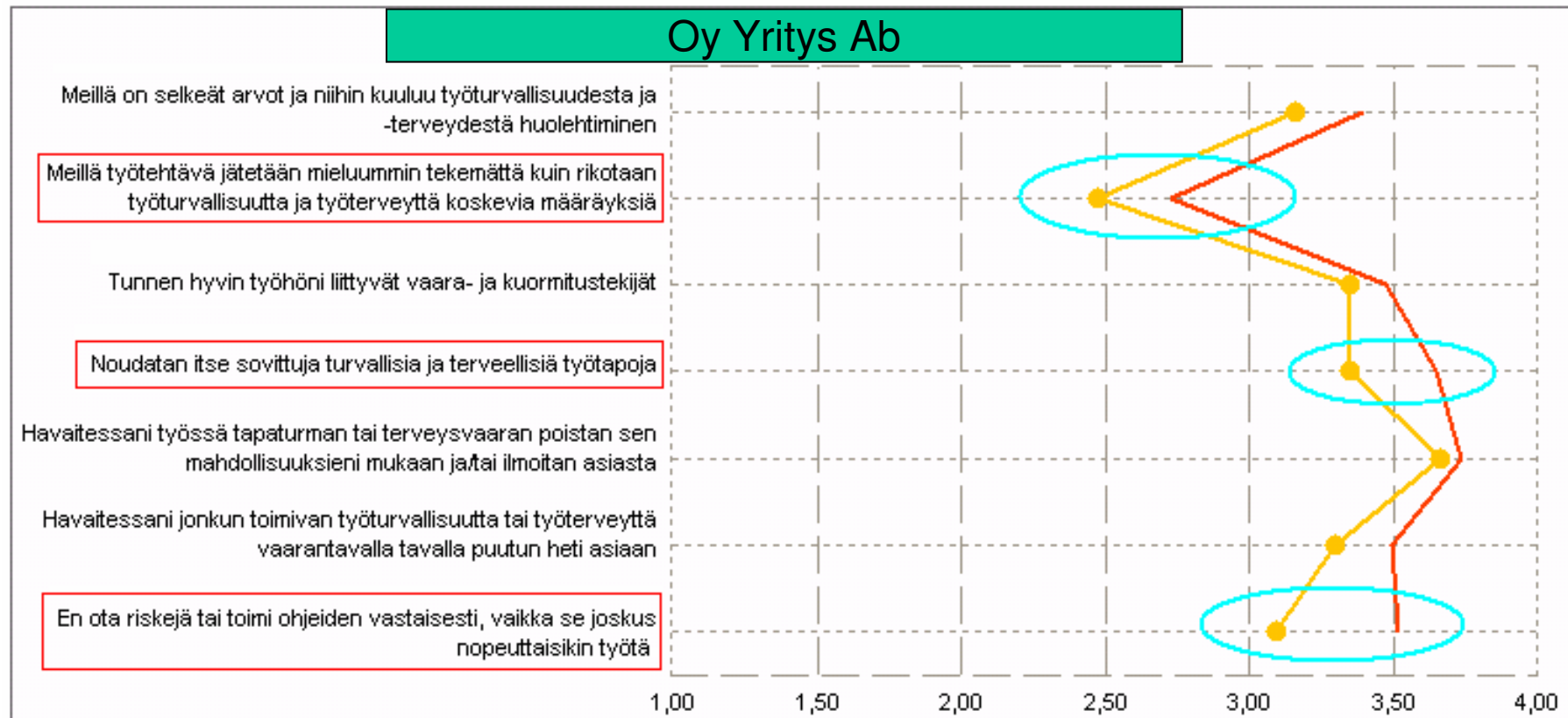
N=513

Vastaus	Lukumäärä	Prosentti	20%	40%	60%	80%	100%
1. johtaja	7	1,36%					
2. ylempi toimihenkilö	46	8,97%					
3. toimihenkilö	100	19,49%					
4. työntekijä	360	70,18%					
5. opiskelija, työssä oppija	0	0,00%					
Yhteensä	513	100%					

Esimerkki raportista: **Vaara- ja kuormitustekijät**



Esimerkki raportista: Ohjeiden noudattaminen



■ Työntekijät (N=360)

— Toimihenkilöt (N=153)

1 = Täysin eri mieltä

2 = Osittain eri mieltä

3 = Osittain samaa mieltä

4 = Täysin eri mieltä